



# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРПЛАТ

Казахстан | 2022





## ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ ANTAL KAZAKHSTAN:

- Подбор менеджеров среднего звена
- Подбор руководителей высшего звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг
- RPO (аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- Анализ личности и тестирование персонала
- Аутплейсмент
- Тренинги для персонала





+  
○

# ПОИСК И СМЕНА РАБОТЫ





# ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ СМЕНИТЬ МЕСТО РАБОТЫ В ЭТОМ ГОДУ?

## 78%

готовы рассматривать предложения о работе

19%   
15%



Ищу новую работу

15%   
10%



Планирую искать  
новую работу

44%   
45%



Не ищу, но готов  
рассмотреть интересное  
предложение

22%   
30%



Не рассматриваю  
возможность  
смены работы



2022



2021



# ПОИСК РАБОТЫ В 2022

## ТОП-5 ИНДУСТРИЙ, ГДЕ БОЛЬШИНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ ГОТОВЫ СМЕНИТЬ РАБОТУ

50%



Химия  
и компоненты

47%



Машиностроение

41%



Профессиональные  
услуги

41%



Банки и  
финансовые  
услуги

40%



Розница

## ТОП-5 СПЕЦИАЛИЗАЦИЙ, ГДЕ БОЛЬШИНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ ГОТОВЫ СМЕНИТЬ РАБОТУ

50%



Отдел разработок и  
инноваций

49%



Маркетинг, PR

41%



Производство  
и инжиниринг

40%



Управление цепями  
поставок, закупки

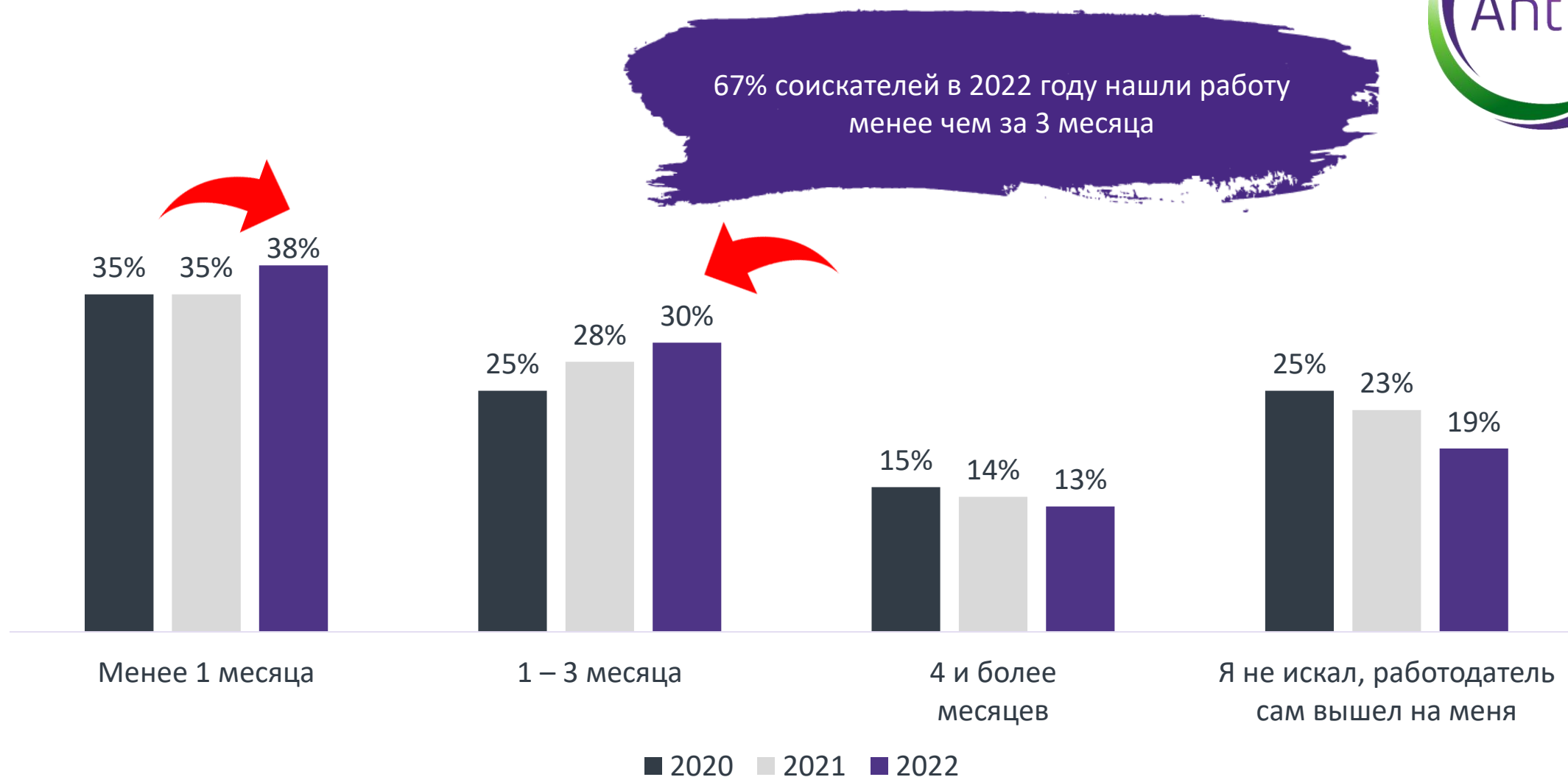
39%



Юриспруденция



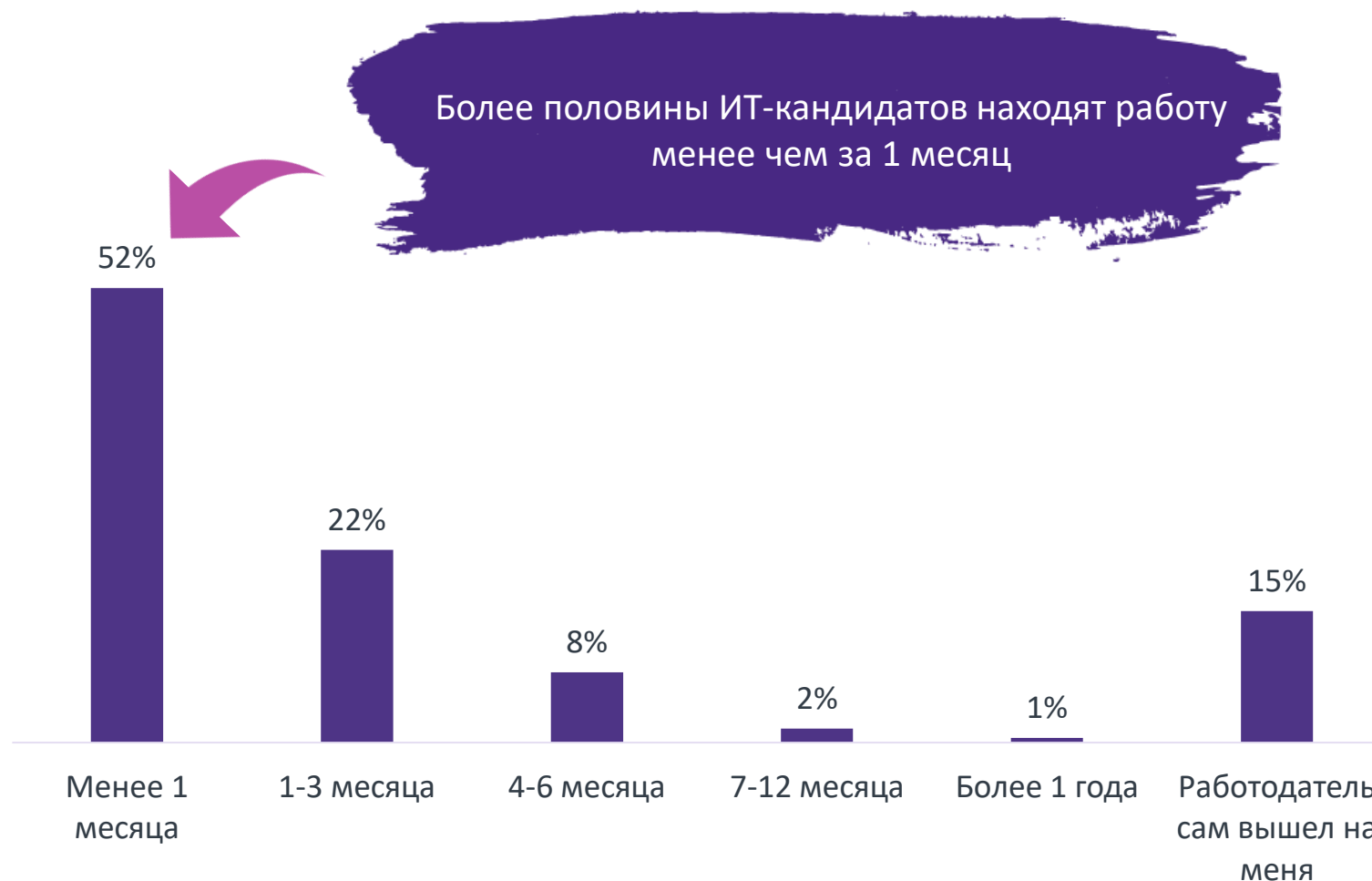
# СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ (2020-2022)





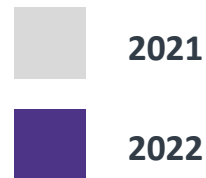


# СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ В СФЕРЕ ИТ



ОТПРАВИТЬ ЗАЯВКУ  
НА ИТ ПОДБОР

# КАК НАХОДИЛИ РАБОТУ В 2021-2022 ГГ



**17%**

23%



Сайты по поиску  
работы



**16%**

18%



Профессиональные  
контакты



**25%**

21%



Работодатель сам  
вышел на меня



**15%**

14%



Рекрутинговая  
компания



**12%**

14%



Личные контакты  
(семья, друзья)



**8%**

5%



Прямое обращение  
в компанию



**5%**

5%

Социальные сети

\* Собственный бизнес -2% (2021), 2% (2022)





# ТОП-3 СПОСОБА ПОИСКА РАБОТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

## Топ-менеджер



**27%**

Работодатель сам  
вышел на меня



**18%**

Рекрутинговая  
компания



**15%**

Профессиональные  
контакты

## Менеджер



**26%**

Работодатель сам  
вышел на меня



**19%**

Сайты по поиску работы



**18%**

Профессиональные  
контакты

## Специалист



**21%**

Сайты по поиску работы



**19%**

Работодатель сам  
вышел на меня

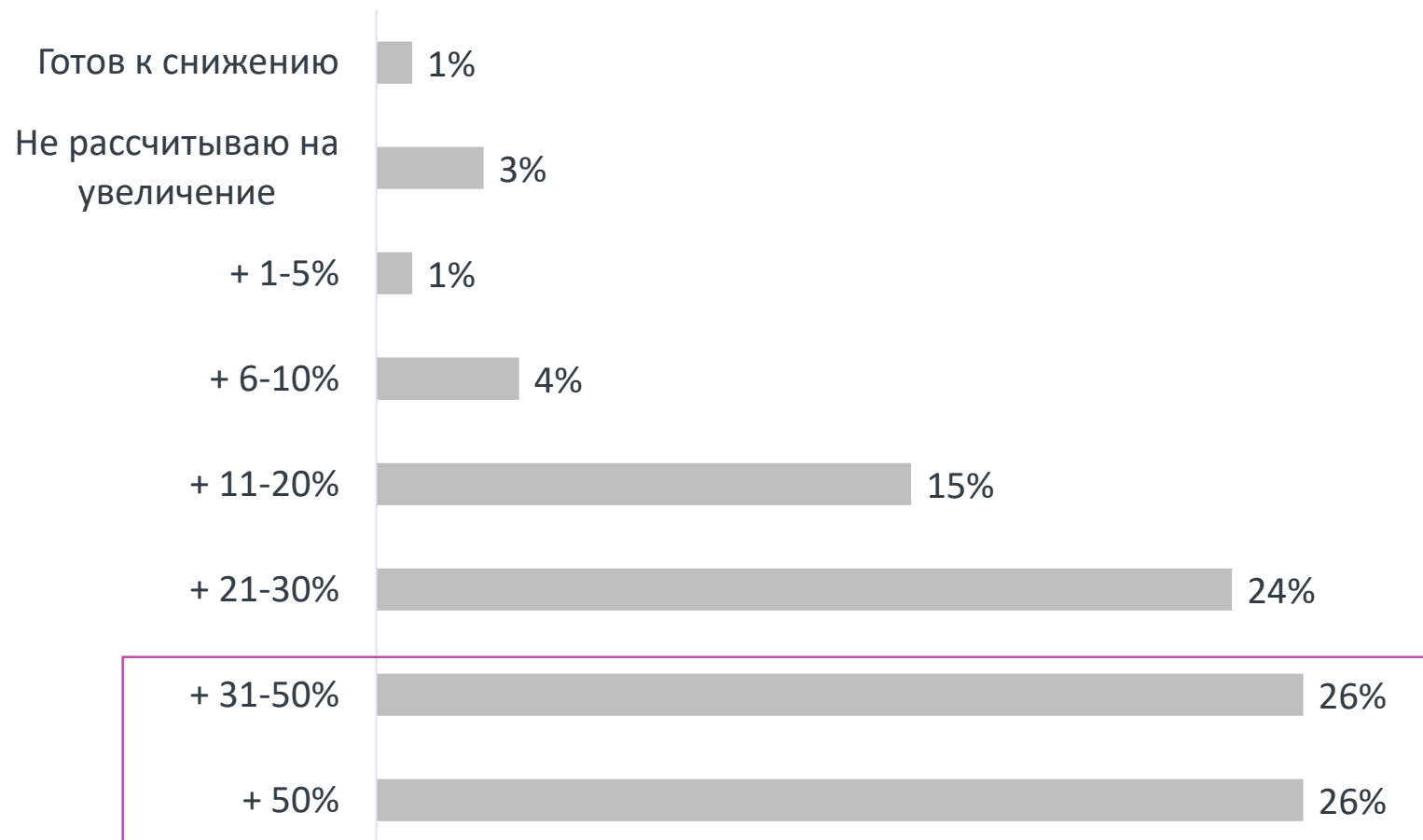


**18%**

Профессиональные  
контакты



# ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ





# ТОП-10 ПРИЧИН ВЫБОРА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

Почему вы выбрали текущее место работы?



# ПРИЧИНЫ ВЫБОРА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

| Специалисты                                                                                                     | Менеджеры<br>среднего звена                                                                                       | Топ-менеджеры                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Более стабильная компания  | <br>Более высокая зарплата       | <br>Широкий круг ответственности/ новые задачи |
| <br>Хороший коллектив/ команда | <br>Более стабильная компания    | <br>Более высокая зарплата                     |
| <br>Более высокая зарплата   | <br>Хороший коллектив/ команда | <br>Лучшие возможности карьерного роста      |

Наша команда подготовит для вас детализированный обзор по зарплатам и компенсационным пакетам в вашем сегменте для планирования и борьбы с текучестью кадров





# ПРИЧИНЫ СМЕНЫ ПРЕДЫДУЩЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Почему вы ушли с предыдущего места работы? (Топ-15 причин)



АУТПЛЕЙСМЕНТ ВМЕСТЕ  
С AN TAL



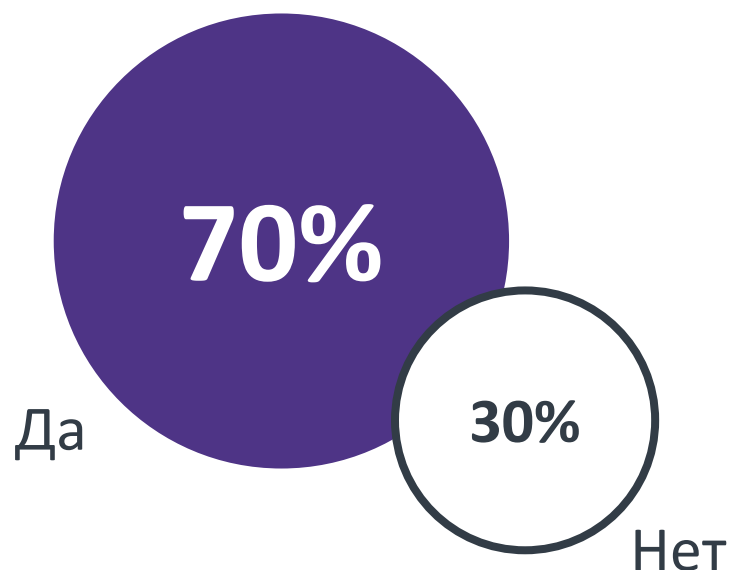


# УДАЛЕННАЯ РАБОТА

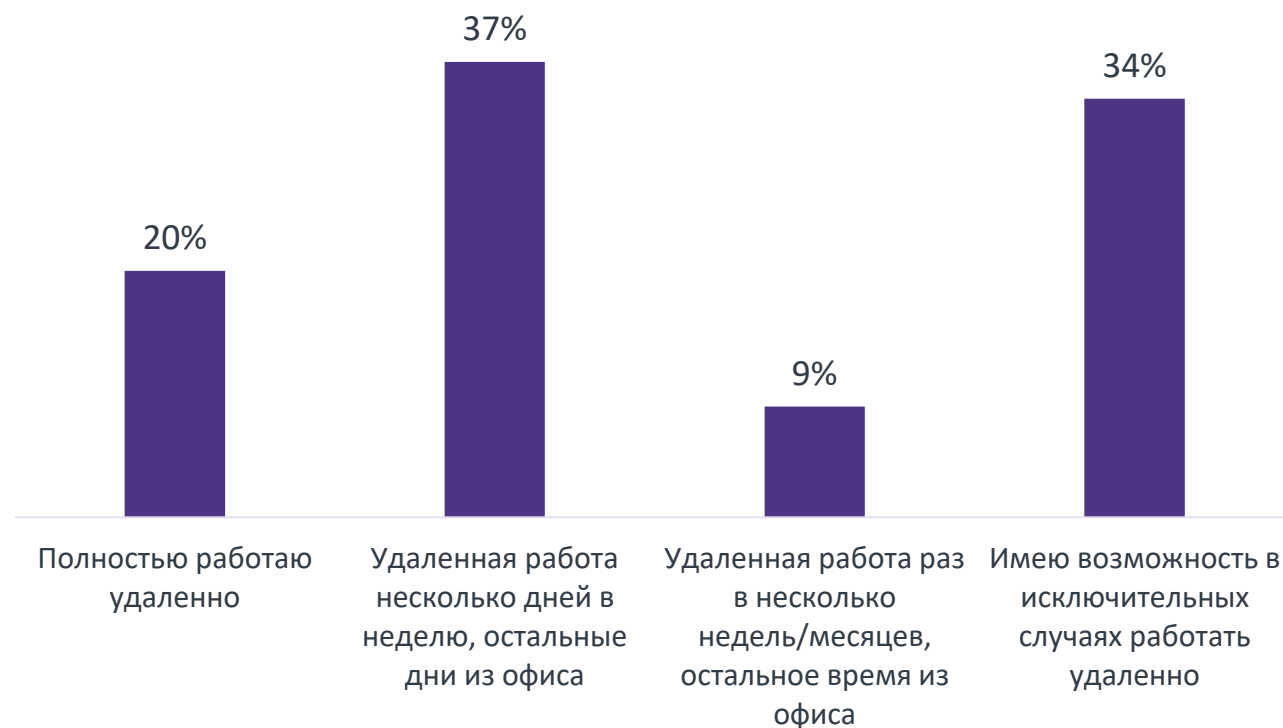




# ЕСТЬ ЛИ В КОМПАНИИ ВОЗМОЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ?



## Формат удаленной работы

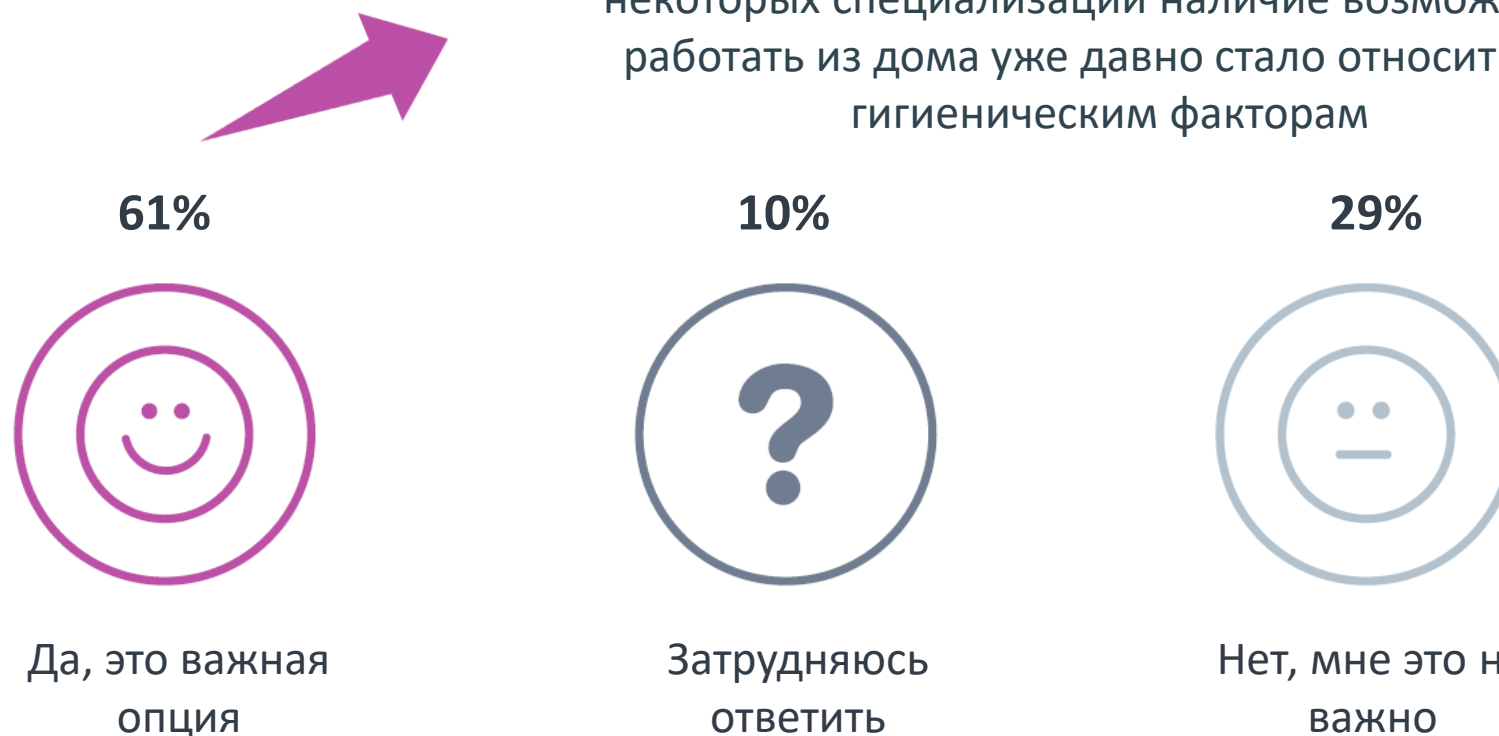






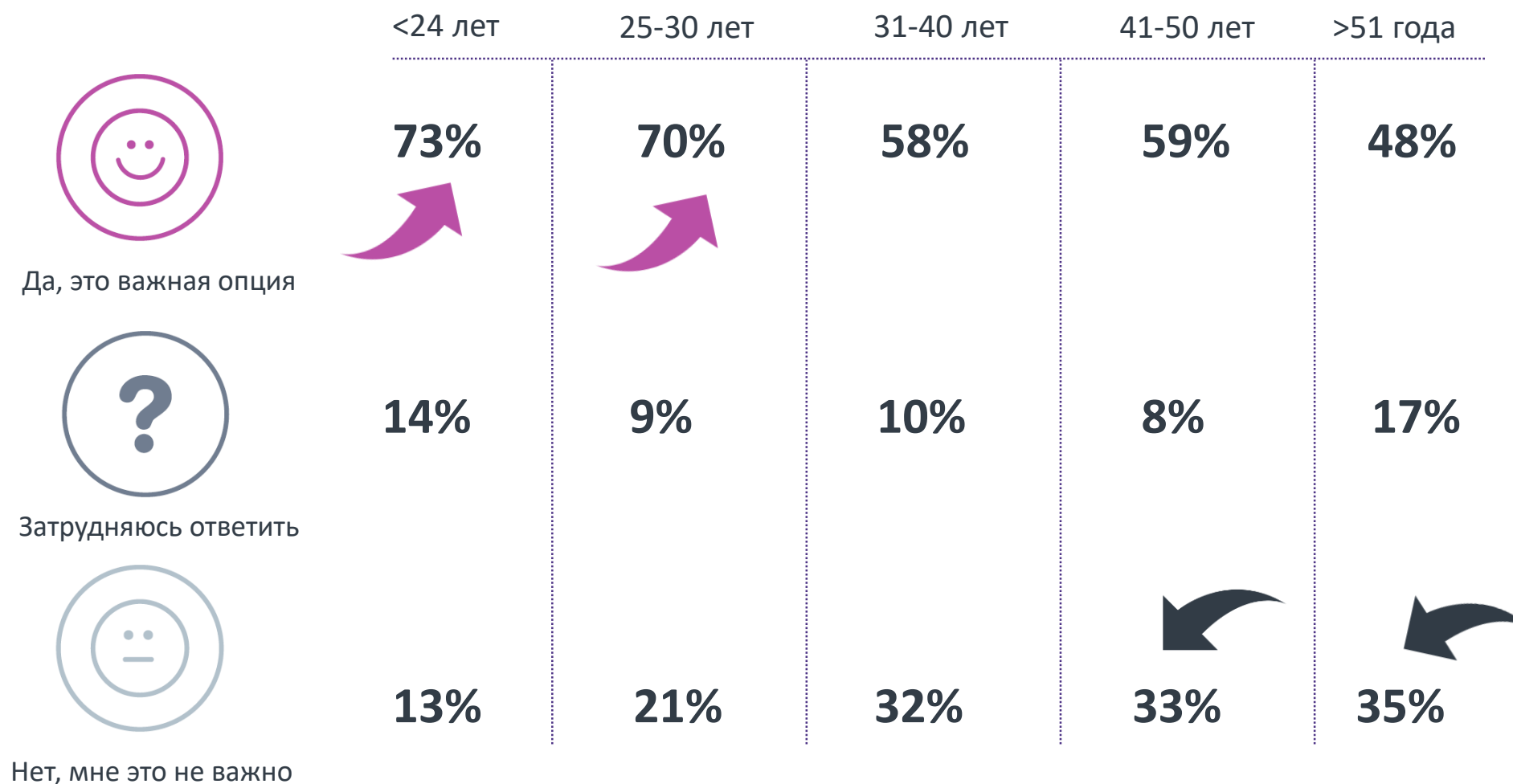
# ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАЛИЧИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ РАБОТОДАТЕЛЯ?

«А в этой компании есть удаленка?»  
Это один из самых популярных вопросов, которые задают нашим рекрутерам кандидаты. Для некоторых специализаций наличие возможности работать из дома уже давно стало относиться к гигиеническим факторам





# ВАЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА





## ТОП-3 СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, ДЛЯ КОТОРЫХ НАИБОЛЕЕ ВАЖНА УДАЛЕННАЯ РАБОТА



ИТ, разработка ПО ..... **83%**



Маркетинг, PR ..... **73%**



Управление персоналом/Обучение и развитие ..... **71%**

+  
○

# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ И БОНУСЫ

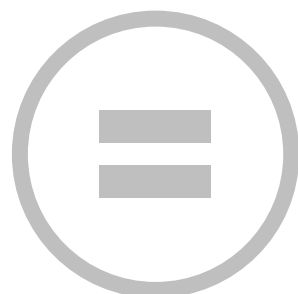
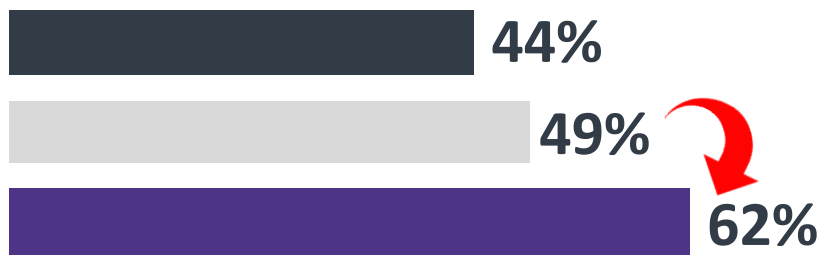




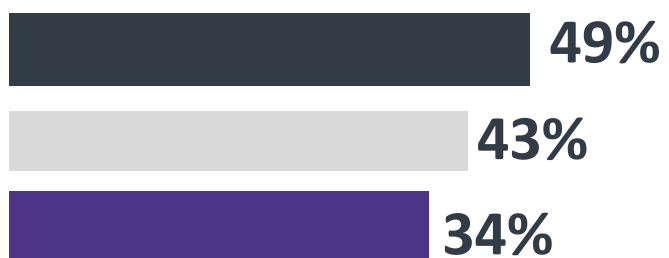
# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



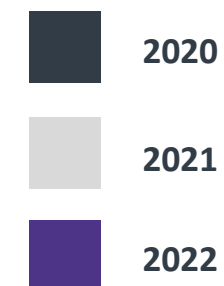
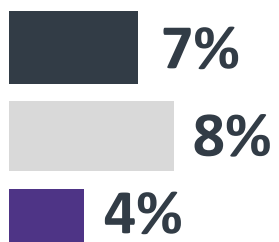
Увеличилась



Не изменилась



Уменьшилась





# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ

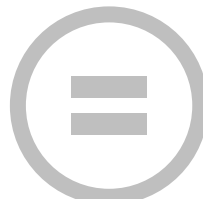


Международная  
компания

68%



29%



3%

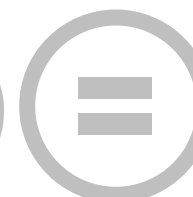


Локальная  
компания

52%



42%



6%





# УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ

## ТОП-5 ИНДУСТРИЙ



Банки  
и финансовые услуги



ИТ, Телеком



Профессиональные  
услуги



Фармацевтика и медицинское  
оборудование

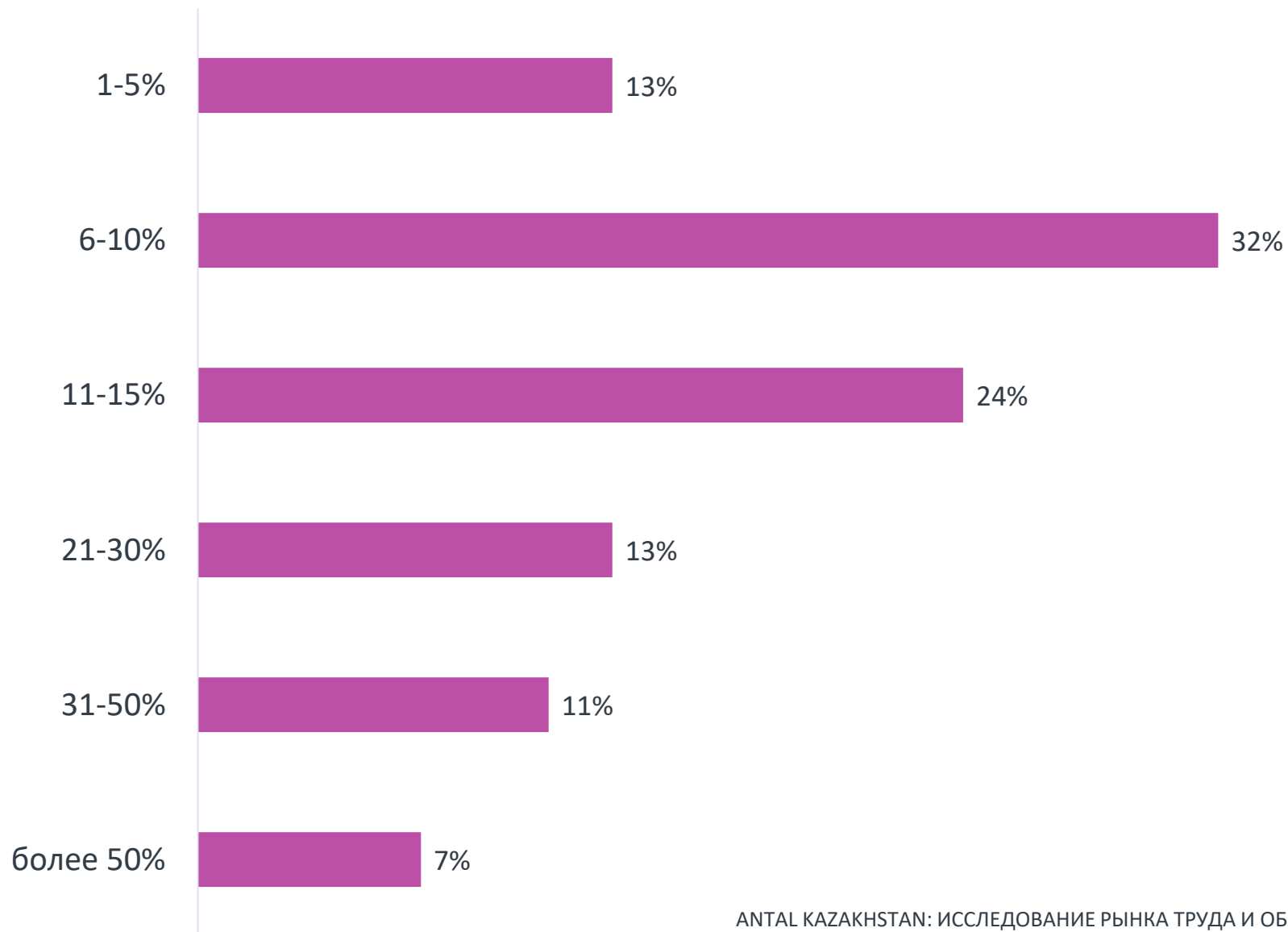


Потребительские  
товары (FMCG)

Данные по  
другим  
индустриям в  
полной версии  
брошюры



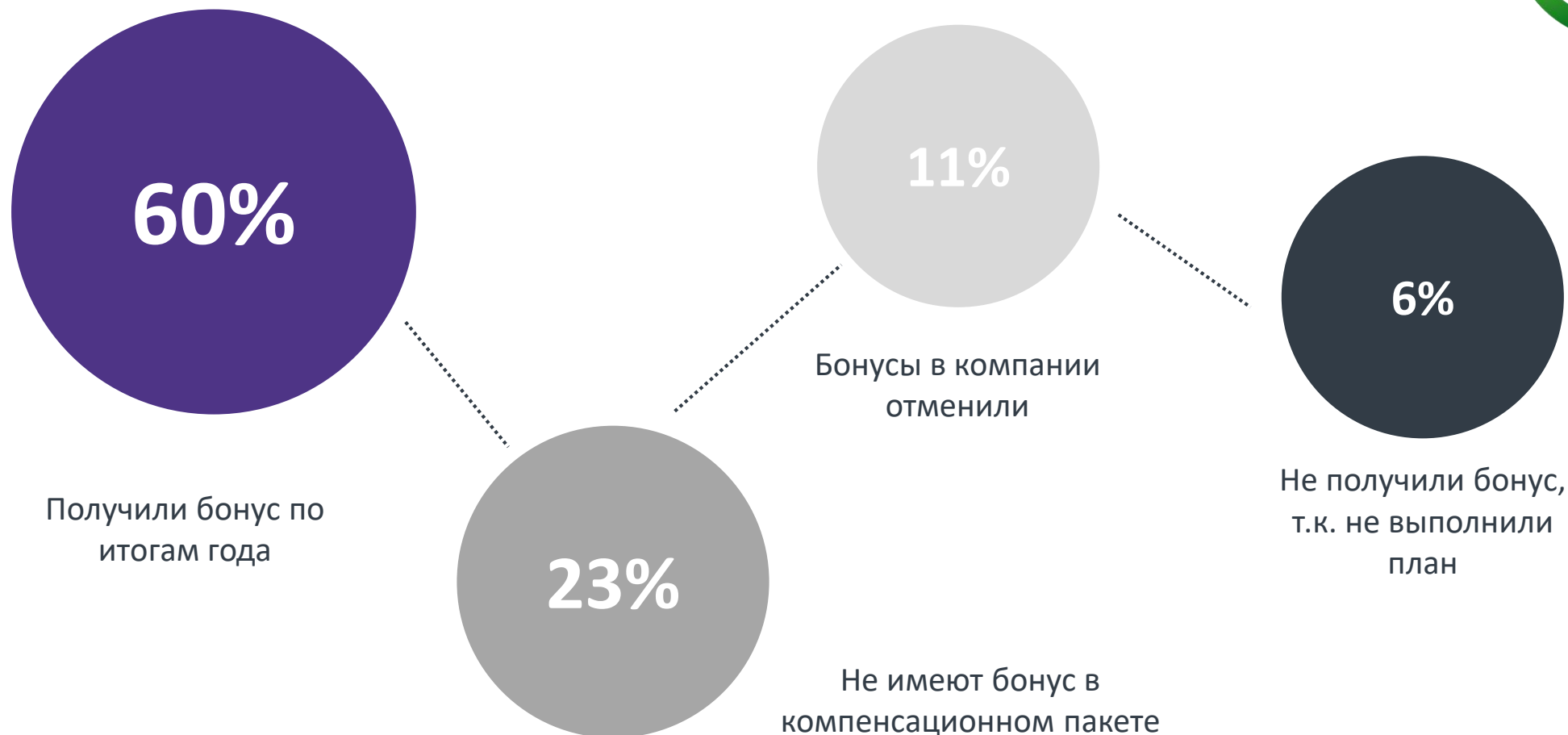
# ПРОЦЕНТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ







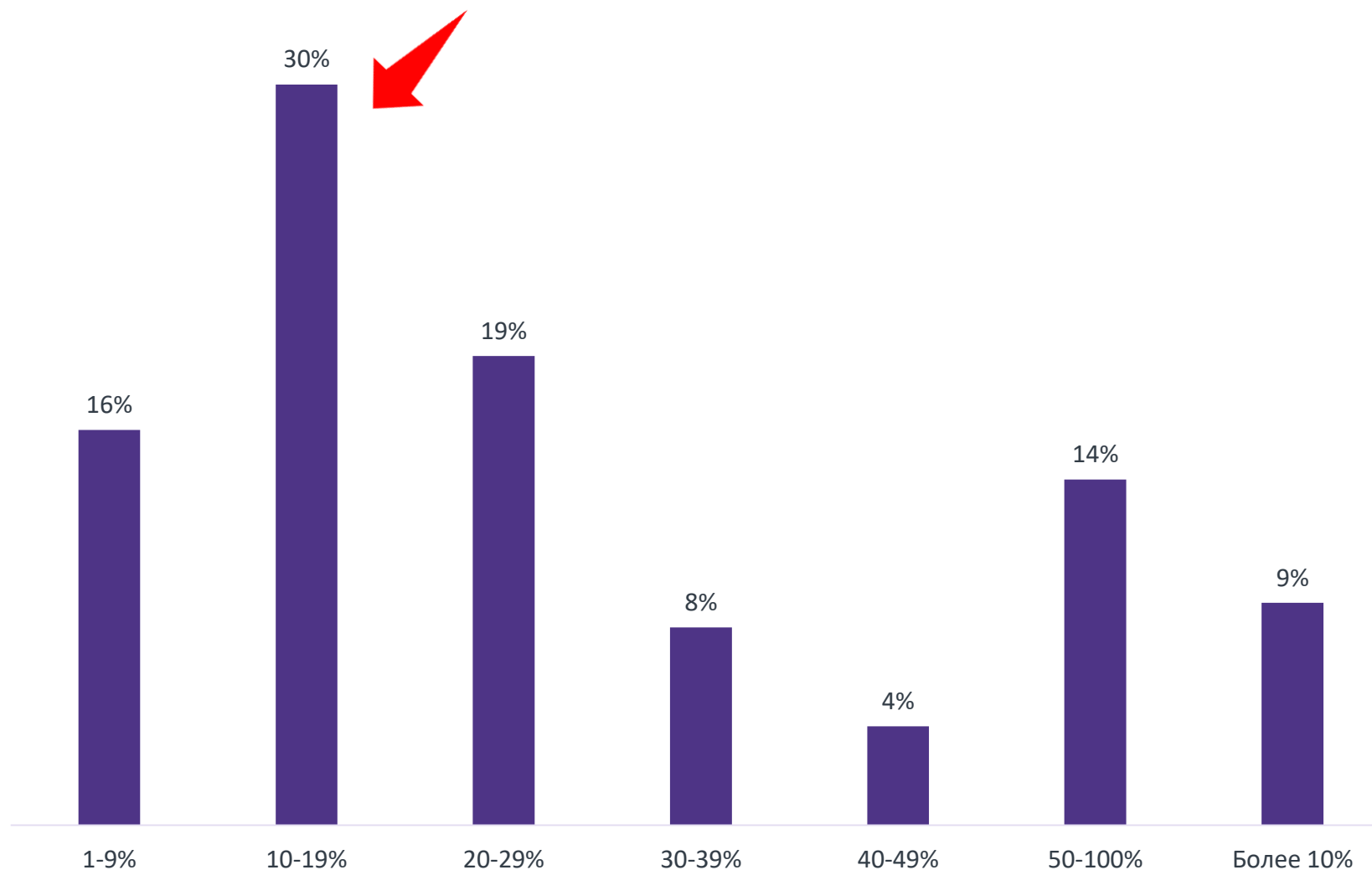
# ПОЛУЧЕНИЕ БОНУСА ПО ИТОГАМ 2021





# ГОДОВОЙ БОНУС

КАКОЙ ПРОЦЕНТ ОТ ГОДОВОГО ОКЛА СОСТАВИЛ ВАШ ГОДОВОЙ БОНУС ПО ИТОГАМ 2021 г.?





# Льготы





# ВАЖНЫЕ ЛЬГОТЫ И ИХ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ (ТОП-10)



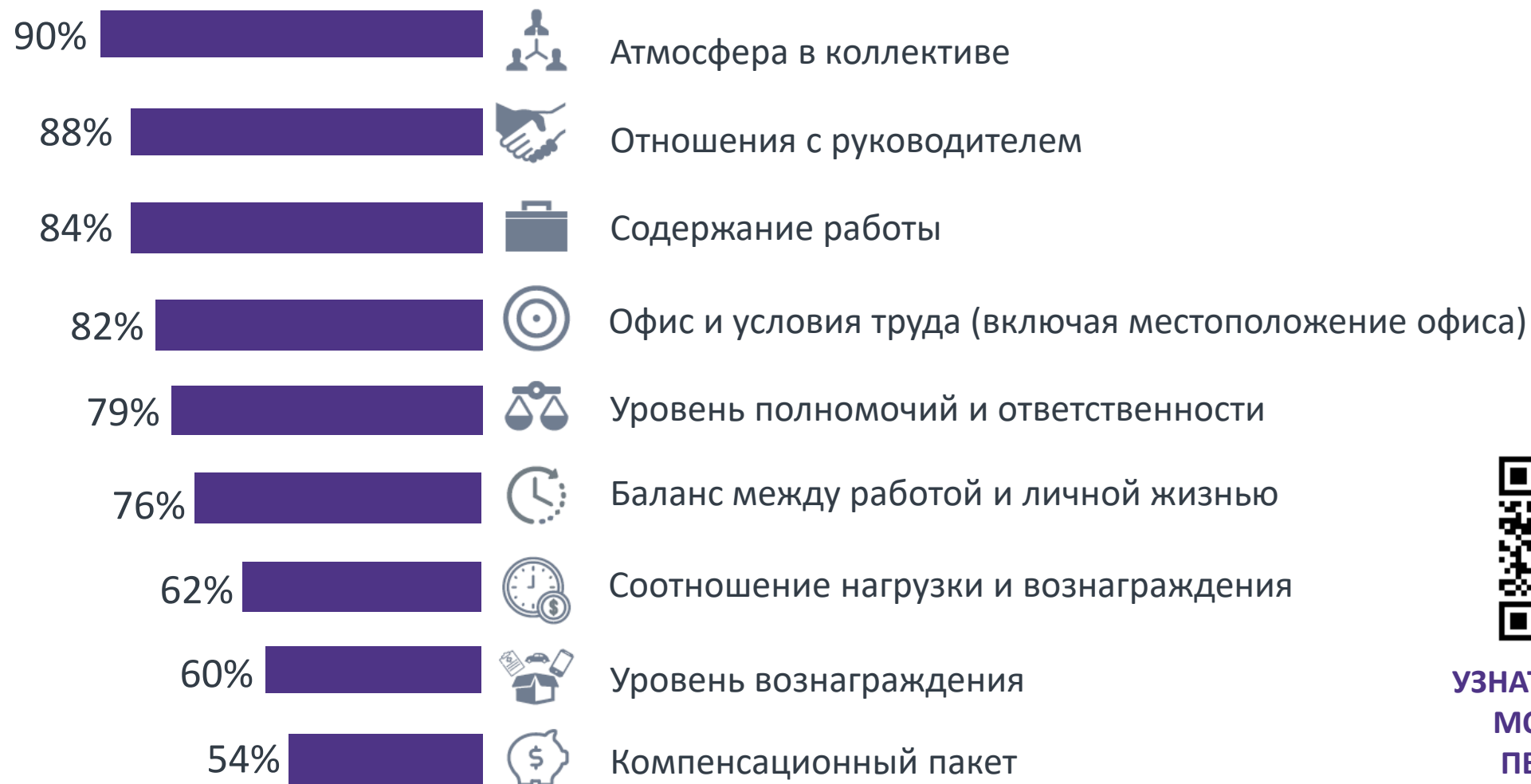


# УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ





# ОЦЕНИТЕ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СЛЕДУЮЩИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ



**УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О  
МОТИВАЦИИ  
ПЕРСОНАЛА**

# УЧАСТВУЕТЕ ЛИ ВЫ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ?



**17%** хотели бы участвовать в благотворительных проектах. Для работодателей это отличная возможность использовать этот инструмент как нематериальную мотивацию персонала.



+  
○

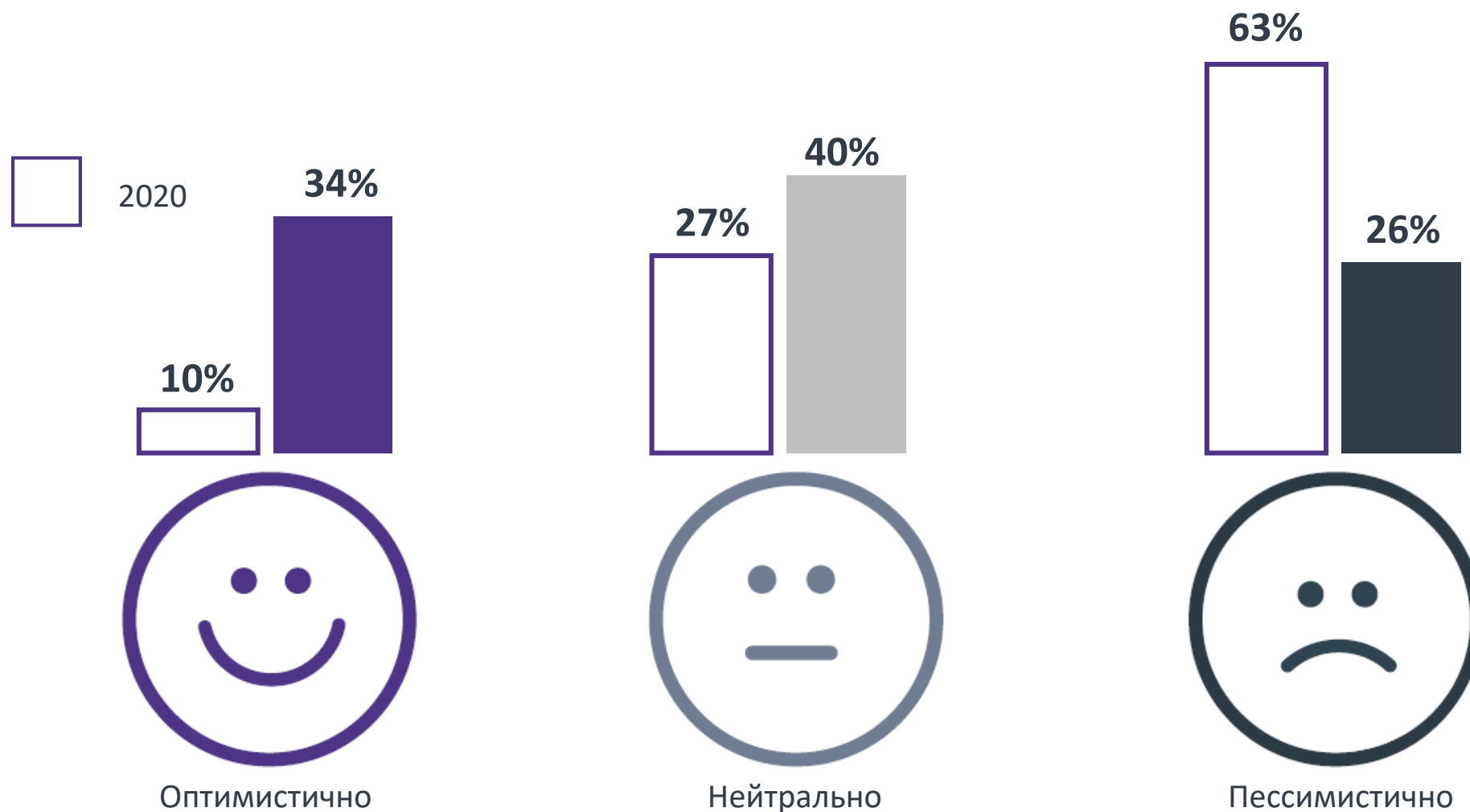
# ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ







# КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ В СЛЕДУЮЩИЕ 12 МЕСЯЦЕВ?





# КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ БЛИЖАЙШИЙ ГОД ДЛЯ СВОЕЙ КАРЬЕРЫ?

83%



Все будет лучше,  
чем в предыдущем

15%



Ничего не  
изменится

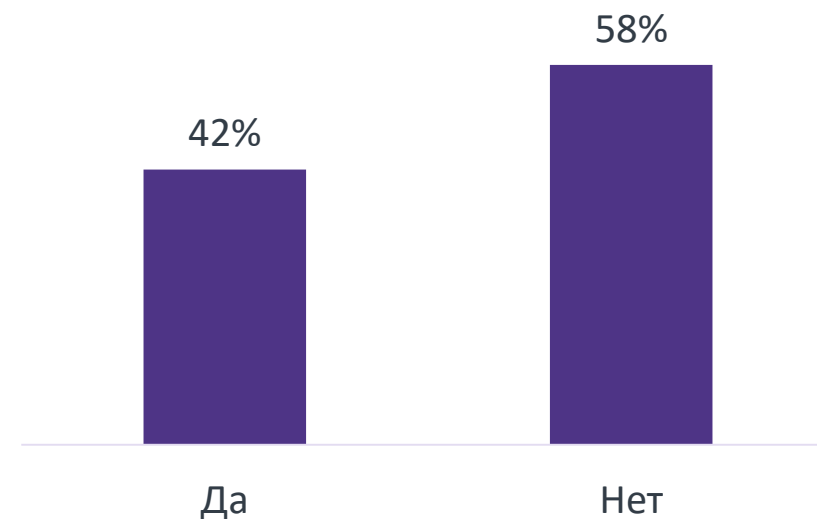
2%



Все будет хуже, чем в  
предыдущем



ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПОВЛИЯЕТ ЛИ  
ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СТРАН СНГ  
НА ВАШУ КАРЬЕРУ ЭТОМ ГОДУ?



# Методология

В презентации представлены результаты исследования Antal Talent среди специалистов, менеджеров и топ-менеджеров в Казахстане. Исследование проводилось в онлайн-формате в период с 16 мая по 30 июня 2022 года.

Количество участников – 2 501.

- 39% работают в локальных (казахстанских компаниях), 61% - в международных.
- 53% респондентов – женщины, 47% мужчины.
- Большинство респондентов работают в Алматы и Астане (83%).
- 94% участников опроса являются гражданами Казахстана.



Antal



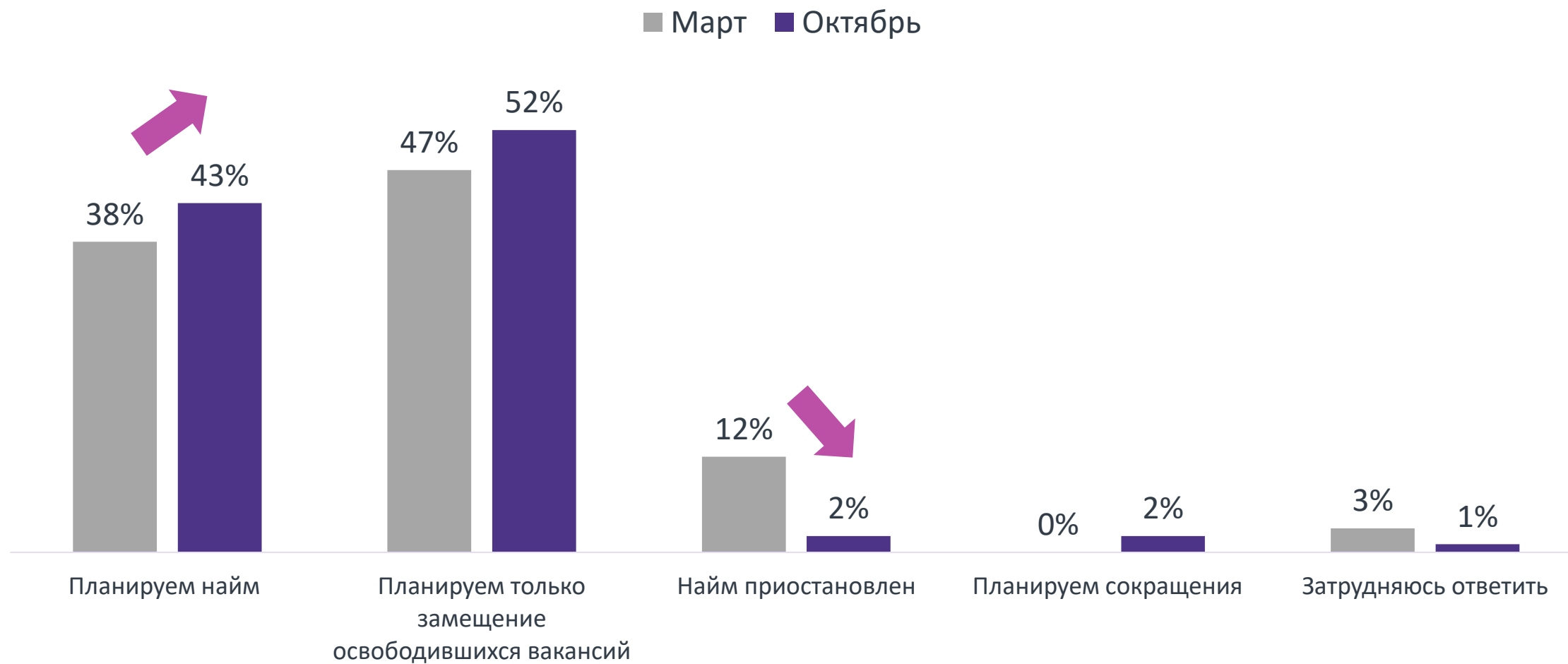
# ПУЛЬС-ОПРОС СРЕДИ КОМПАНИЙ

Предварительные данные





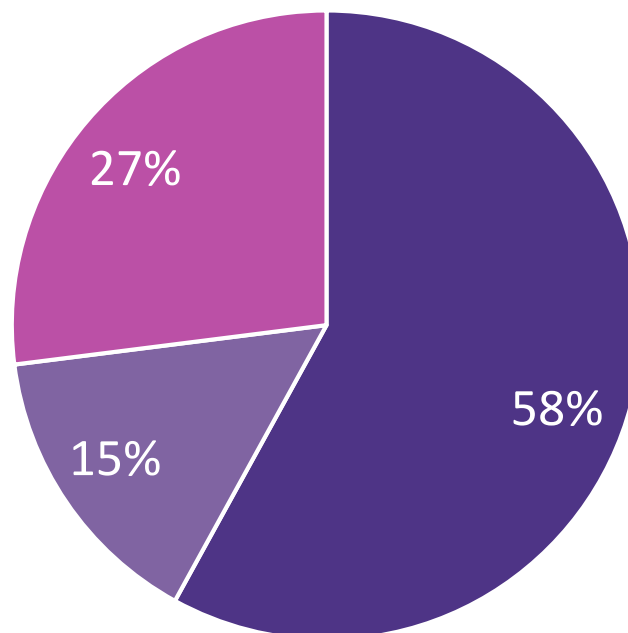
## НАЙМ В КОМПАНИЯХ





## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ 2022

Проводили ли вы дополнительные индексации заработных плат сотрудников, помимо запланированных в 2022?



- Нет, не проводили дополнительных индексаций, только запланированные
- Да, проводили дополнительные индексации для всех сотрудников
- Да, проводили дополнительные индексации для некоторых сотрудников

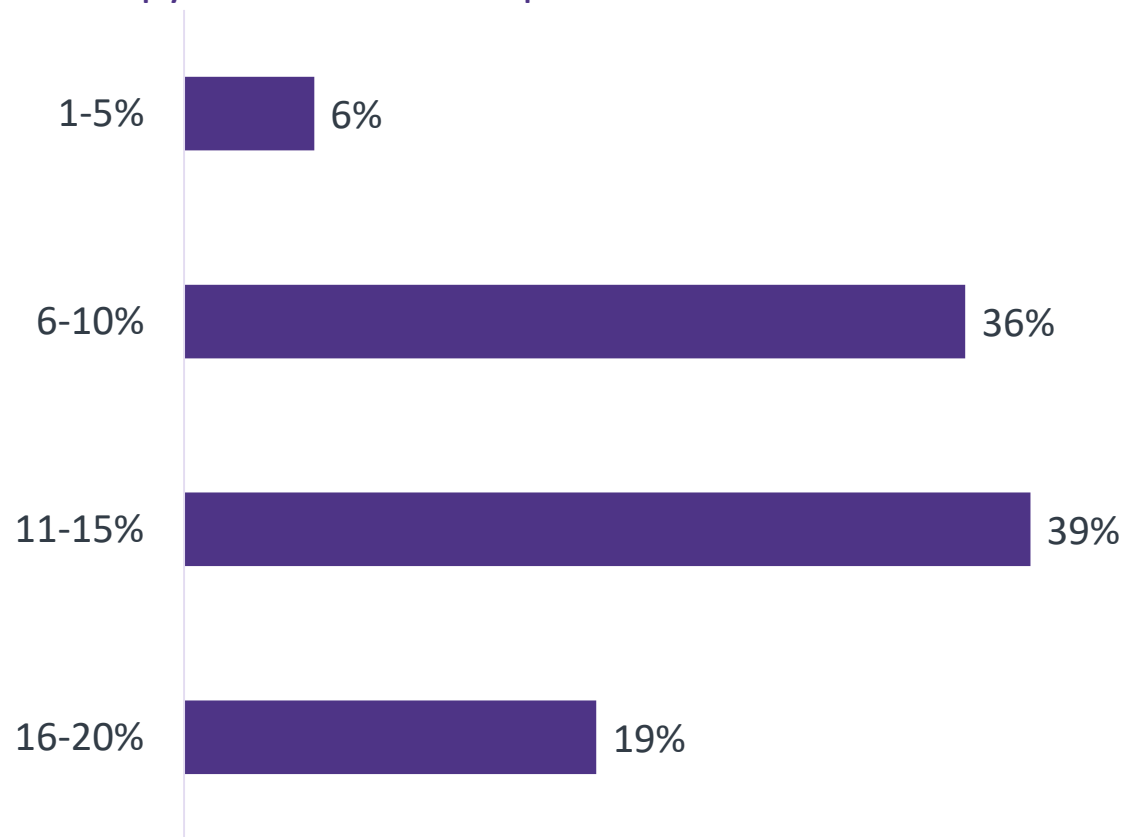


## КАК ПОМЕНЯЮТСЯ ЗАРПЛАТЫ В 2023 ГОДУ

Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2023 год



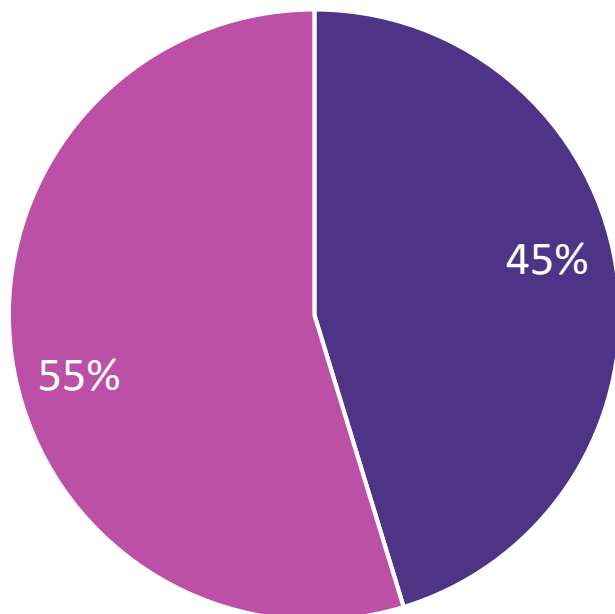
На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?





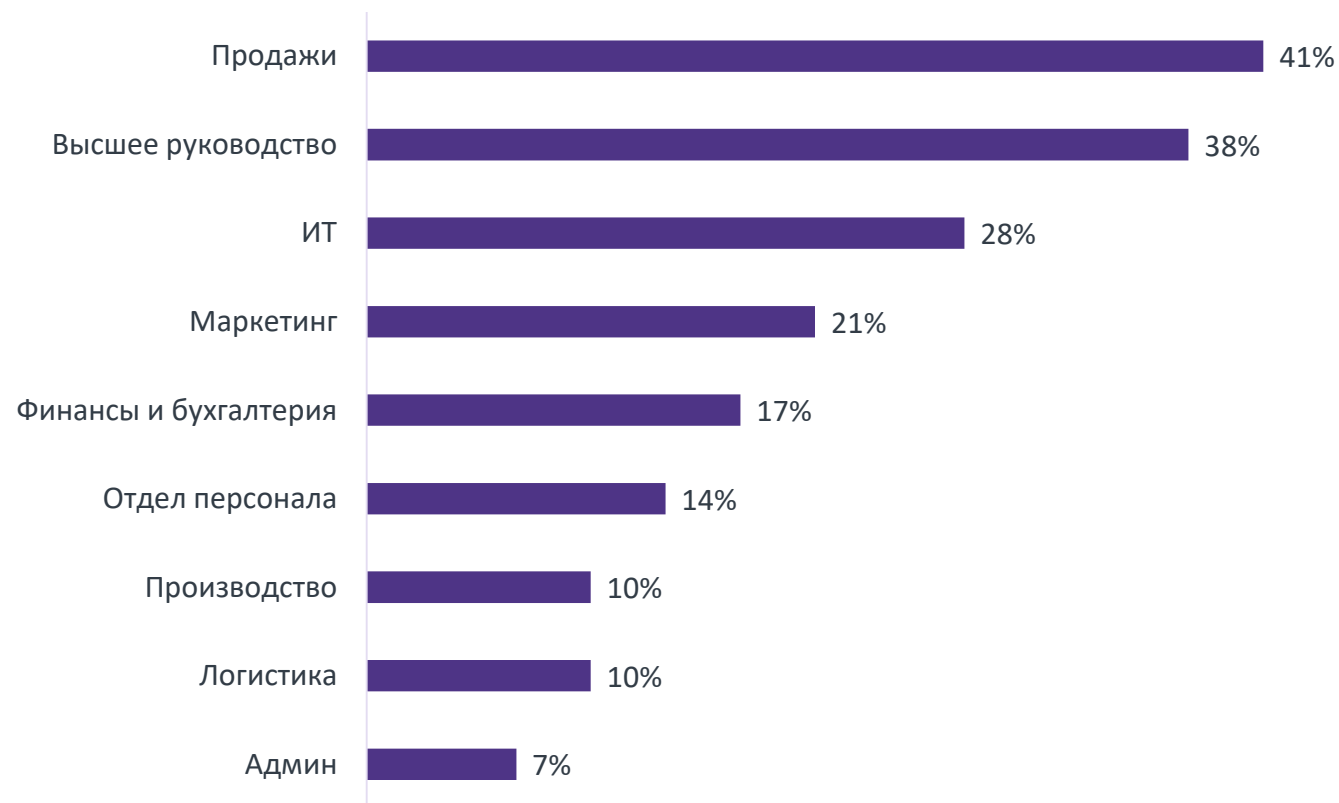
## ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СНГ

Наблюдаете ли вы приток ВКС экспатов из стран СНГ вашей индустрии?



■ Да ■ Нет

Экспатов каких специальностей вы нанимаете?





# Приглашаем на онлайн-презентацию Исследования рынка труда 2022 в Узбекистане!



Дата: 7 октября

Время: 10:00 – 12:00 (время Ташкента)



**ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ:**

- ФИО
- Компания
- Должность
- Email



## ВАШИ ВОПРОСЫ



**Михаэль Гермерсхаузен,**  
Управляющий директор Antal  
International в Евроазиатском регионе

MG@antal.com

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**



# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРПЛАТ

Казахстан | 2022

t: +7 (727) 339 92 95  
e: [info@antalkazakhstan.com](mailto:info@antalkazakhstan.com)  
w: [antalkazakhstan.kz](http://antalkazakhstan.kz)

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2022 Antal Kazakhstan. Все права защищены.  
Под «Antal Kazakhstan» понимается компания  
ТОО «Антал Бизнес Решения».

