

27 мая

Финансы находятся на передовой социальных изменений в Евразии — крупнейшее в мире исследование талантов в профессии бухгалтерского учета

Более трети бухгалтеров и финансовых специалистов в Евразии (31%) отмечают, что их роль помогает работодателям решать экологические и климатические вопросы, а 61% — по сравнению с 45% в мире — говорят, что участвуют в решении социальных вопросов и вопросов общественного воздействия. Более того, эта тенденция будет усиливаться: почти 84% респондентов в Евразии — по сравнению с 70% в мире — хотят выполнять финансовые роли, которые оказывают влияние на социальную сферу.

Последнее ежегодное исследование Global Talent Trends, проведенное ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), обращает внимание работодателей на меняющиеся взгляды специалистов в области бухгалтерского учета и финансов, предоставляя уникальное понимание того, как люди оценивают свою профессиональную жизнь и карьерные ожидания.

Исследование проводится уже четвертый год подряд и является крупнейшим ежегодным опросом специалистов в области бухгалтерского учета и финансов в мире. Более 11 000 человек из 160 стран, включая 121 респондента из Узбекистана, Казахстана и Азербайджана, приняли участие в опросе по вопросам карьерных амбиций, искусственного интеллекта, устойчивого развития, социального воздействия, межпоколенческого взаимодействия, предпринимательских амбиций и возвращения в офис.

Результаты исследования подчеркивают, что роль бухгалтеров и финансовых специалистов трансформируется: они все активнее участвуют в продвижении социальной ценности и устойчивого развития. Полученные данные показывают, что финансовые специалисты не только вовлечены, но и часто возглавляют инициативы в этих направлениях внутри своих организаций.

Изменение роли отражает более широкое понимание того, что представляет собой успешный бизнес — сочетание прибыльности с этикой, экологической и социальной устойчивостью, способностью использовать новые технологии и гибкостью в условиях экономической нестабильности. Для амбициозных финансовых специалистов основная возможность заключается не только в отражении социального воздействия в отчетности, но и в непосредственном содействии его созданию.

Жанна Искенова, руководитель ACCA в Казахстане и Центральной Азии, отметила: «Очень воодушевляет видеть, что показатели региона по экологическим и социальным вопросам значительно превышают мировые средние значения. Особенно приятно видеть, как это влияет на карьерные амбиции специалистов. Вместе с тем вызывает беспокойство тема ментального здоровья. И работодателям, и самим финансовым специалистам необходимо обратить на это особое внимание».

Ключевые темы исследования этого года:

- **Финансовые специалисты хотят, чтобы их работа приносила реальную пользу:** 67% респондентов хотят, чтобы их будущая работа помогала решать экологические и климатические проблемы, а 84% хотят выполнять роли, оказывающие положительное социальное воздействие.
- Чуть более половины респондентов (51%) **обеспокоены использованием алгоритмов искусственного интеллекта при найме сотрудников.**
- 79% считают, что **репутация работодателя в области социальных вопросов и прав человека является важным фактором привлекательности работодателя.**
- Изменяющаяся демография приводит к тому, что **в финансовой сфере одновременно могут работать представители до шести поколений**, однако 35% респондентов считают межпоколенческое взаимодействие сложной задачей.
- 57% респондентов в Евразии **обладают сильными предпринимательскими амбициями.**
- Только 36% респондентов в Евразии удовлетворены своим текущим уровнем компенсации **на фоне продолжающегося давления со стороны роста стоимости жизни.**
- 84% финансовых специалистов **уверены в своей способности развивать навыки, связанные с ИИ**, однако 36% продолжают беспокоиться о потенциальном влиянии ИИ на их рабочие места.
- 61% отмечают, что **давление на работе негативно влияет на их ментальное здоровье**, что привело к остановке прогресса в этой области в текущем году.
- **Поколение Z лидирует в тенденции возвращения в офис**, однако гибридный формат работы остается предпочтительным для большинства.
- 47% ожидают, что их следующий карьерный шаг будет связан с переходом в другую организацию, что **подчеркивает необходимость действий со стороны работодателей по удержанию талантов.**

Джейми Лайон FCCA, глобальный руководитель ACCA по навыкам, секторам и технологиям, отметил:

«Одной из ключевых тем, которую мы продолжаем наблюдать в этом году, является стремление бухгалтеров и финансовых специалистов оказывать влияние на социальные вопросы через свою профессиональную деятельность. Особенно приятно видеть, что многие уже сегодня вносят вклад в эту повестку через свою текущую работу. Это еще одно подтверждение того, как профессия бухгалтерского учета продолжает трансформироваться и расширять свои границы».

Ознакомиться с интерактивной версией отчета можно здесь: [Eurasia talent trends 2026](#)

По вопросам для СМИ обращайтесь:

ACCA News Room

E: newsroom@accaglobal.com

accaglobal.com

Об ACCA

ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) — это всемирно признанная профессиональная организация в области бухгалтерского учета, предоставляющая квалификации и способствующая развитию профессиональных стандартов в сфере финансов и учета по всему миру.

Основанная в 1904 году с целью расширения доступа к профессии бухгалтера, ACCA на протяжении многих лет поддерживает принципы инклюзивности и сегодня объединяет более 257 900 членов и 530 100 будущих членов в 180 странах мира.

Наши ориентированные на будущее квалификации, программы непрерывного обучения и аналитические материалы высоко ценятся работодателями во всех секторах экономики. Они помогают специалистам развивать знания в области бизнеса и финансов, а также профессиональную этику, необходимые для создания, защиты и раскрытия устойчивой ценности, формируемой организациями и экономикой.

Руководствуясь своей миссией и ценностями, ACCA стремится возглавлять развитие профессии бухгалтера в меняющемся мире. В партнерстве с государственными органами, разработчиками стандартов, международными организациями, образовательными учреждениями и профессиональными ассоциациями ACCA способствует развитию профессии, которая поддерживает устойчивое будущее для всех.

Подробнее: www.accaglobal.com