

Изменения по вопросам упрощения порядка разрешения индивидуальных трудовых споров

май 2023 года



Building a better
working world

Повестка

Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам упрощения порядка разрешения трудовых споров и конфликтов».

! Вступил в силу с 18 апреля 2023 года



Аббревиатуры

РК

Республика
Казахстан

ТК

Трудовой Кодекс
РК

СК

Согласительная
комиссия

ИТС

Индивидуальный
трудовой спор

МРП

Месячный
расчетный
показатель

ТД

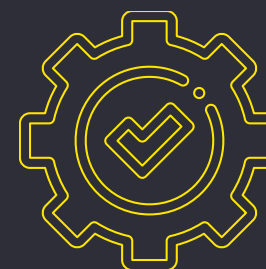
Трудовой
договор

ЕСУТД

Единая система
учета трудовых
договоров

ЭЦП

Электронно-
цифровая
подпись



Изменения ТК:

Слова «и работников» были заменены «и одним представителем работников»



пункт 6 статьи 12

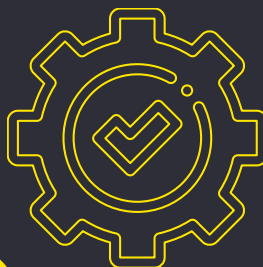
пункт 2 статьи 159

пункт 1 статьи 53

Пункт 1 статьи 165

пункт 3 статьи 147

пункт 3 статьи 203



пункт 3 ст. 159. Порядок рассмотрения ИТС

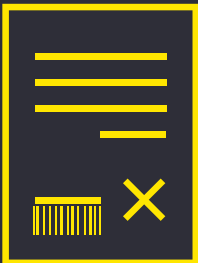
Содержание соглашения о работе СК

- 1 Положения о количественном составе членов СК
- 2 Порядок избрания из числа членов СК, председателя и секретаря
- 3 Порядок подачи заявления в СК
- 4 Порядок и регламент работы СК
- 5 Порядок принятия решения СК и его содержания
- 6 Срок полномочий членов СК, предоставлении гарантий ее членам и иные вопросы по организации работы СК

Применение информационно-коммуникационных технологий

Пункт 3 ст. 159. Порядок рассмотрения ИТС

Допускается проведение заседания согласительной комиссии с применением информационно-коммуникационных технологий.



В таком случае участие членов согласительной комиссии и иных лиц подтверждается ЭЦП или иным электронным способом с обеспечением авторизации, идентификации и сохранением работодателем записи заседания.

Права заявителя

Пункт 4 ст. 159 ТК дополнена:

Права заявителя

Право до вынесения решения СК отозвать ранее поданное заявление, письменно уведомив об отзыве заявления секретаря комиссии.

Лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, вправе письменным заявлением делегировать право представлять его интересы в СК профсоюзным органам, выборным представителям работников.

Состав СК

Пункт 5 ст. 159:



1

СК возглавляет председатель, избираемый членами комиссии из числа представителей работодателя и представителей работников на ротационной основе с периодичностью не реже чем один раз в два года;

2

Решение СК при рассмотрении ИТС правомочно, если на заседании присутствовало равное количество членов СК со стороны представителей работодателя и представителей работников;

3

Решение должно быть мотивированным, излагаться в письменной форме и подписываться председателем и секретарем СК;

4

Члены СК освобождаются от выполнения трудовых обязанностей на время рассмотрения ИТС с сохранением заработной платы.

Исполнение решений СК

Пункты 6 и 7 ст. 159 ТК изложены в следующей редакции:

Предыдущая редакция

6. Решение СК подлежит исполнению в установленный ею срок, за исключением спора о восстановлении на работе.



Текущая редакция

6. Решение СК подлежит исполнению в установленный ею срок, который не может превышать один месяц со дня вынесения решения СК, за исключением спора о восстановлении на работе.

Суммы, подлежащие выплате работодателем по решению согласительной комиссии, выплачиваются заявителю в срок не позднее установленного для выплаты заработной платы следующего месяца после вынесения решения согласительной комиссии.

Предыдущая редакция

7. В случаях неисполнения решения СК, неурегулирования вопросов в установленный срок работник или лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель вправе обратиться в суд.



Текущая редакция

7. В случае неисполнения решения СК в установленный ею срок либо неурегулирования вопросов работник или лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях, либо работодатель вправе обратиться в суд.

Ст.23 Основные права и обязанности работодателя

Работодатель обязан знакомить работника с:



Коллективным договором



Соглашением о работе СК (при наличии)



Правилами трудового распорядка



иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника

Работник может быть ознакомлен работодателем лично или путем направления их посредством:



- курьерской почтовой связи



- почтовой связи



- факсимильный связи



- электронной почты и иных информационно-коммуникационных технологий

Чем команда EY может быть полезна для Вас?

Обязательное обучение членов СК



Разработка, либо анализ документации
необходимой для организации работы СК



Участие в рассмотрении ИТС



Консультации по вопросам применения
трудового законодательства РК



Контактная информация



Динара Танашева
Партнёр, руководитель практики
налоговых и юридических услуг по
Казахстану и Центральной Азии

Тел.: +7 (727) 258 5960

E-mail:

Dinara.S.Tanasheva@kz.ey.com



Основание и применение материалов данной презентации

- Настоящая презентация предназначена исключительно для участников настоящего семинара и не предназначена для распространения или использования каким-либо иным лицом или организацией;
- Информация, содержащаяся в материалах данного семинара, предназначена исключительно для общего ознакомления и не может служить основанием для осуществления каких-либо действий или отказа от действий;
- Компания не несет ответственности, в том числе связанной с профессиональной небрежностью, за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действий или, напротив, отказа от действий на основании сведений, содержащихся в настоящих материалах.

EY | Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания EY содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании EY представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность.

Специалисты компании EY в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

EY | Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания EY содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании EY представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность. Специалисты компании EY в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. С информацией о том, как компания EY собирает и использует персональные данные, а также с описанием прав физических лиц, предусмотренных законодательством о защите данных, можно ознакомиться по адресу: ey.com/privacy. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран Кавказа и Центральной Азии, помогая им в достижении бизнес-целей. Более 1,300 профессионалов работают в 8 офисах нашей фирмы (в Алматы, Атырау, Баку, Бишкеке, Ереване, Нур Султане, Ташкенте, Тбилиси). © 2023 ТОО «Эрнст энд Янг»
Все права защищены.