

Гостевая лекция для студентов Университета практических знаний по HR

Темы: Планирование и развитие карьеры Адаптация новых сотрудников

Подготовлено:

Арман Шокпаров

Основатель

On Point. Digital Recruitment & Executive Search

октябрь 2020

Арман Шокпаров

Headhunter с 11-летним практическим опытом

290+ закрытых вакансий в топ и среднем менеджменте в Казахстане, СНГ, Европе, Британии и Африке

Руководитель команд ИТ рекрутеров и внешних HR консультантов

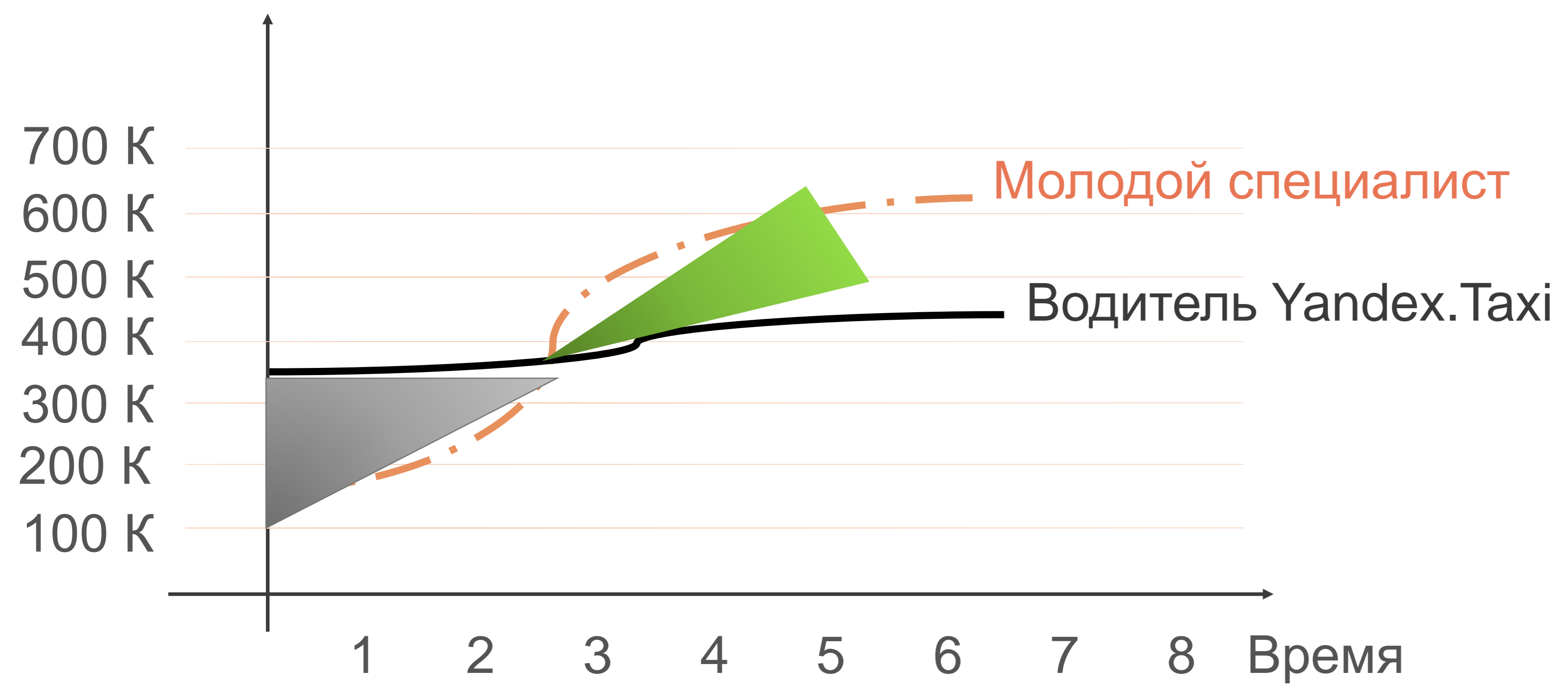
Сертифицированный профессионал в оценке руководителей (Korn Ferry, SHL)

Карьерный консультант

Сертифицированный HR профессионал CIPD, UK

Размышление...

Достаток / Зарплатам



Правильная мысль...

Traditional thinking about careers, jobs and work is changing



Current thinking:

- Talent Management
- Career Management

I will be promoted to larger roles and salaries throughout my career.



New thinking:

- Experience Guide
- Gig Facilitator

I will move from gig to gig, gaining new skills/knowledge, and although my pay will vary, I'm motivated to stay relevant and engaged.

Поиск новых возможностей в карьере

- Management Trainee / Graduate Programs (1 – 2 годичные программы развития, локальные и международные)
- Ограниченные возможности внутри международного бизнеса
- Локальный бизнес будет укрепляться
- New normality: Краткосрочные проекты, новые сектора
- Профессионалы будут уезжать

LinkedIn и профессиональные сообщества

- Платформы: HiPO.kz / HireVee / HH.kz и другие
- Рекрутмент ведется людьми извне Казахстана
- LinkedIn, как канал связи с работодателями (вакансии, прямые контакты, отзывы)
- Сообщества экспертов, коммуникации в профессиональных сообществах – telegram-каналы, вебинары, интервью с influencers, meetup-ы

Конкурентные преимущества профессионала

- Редкоземельные металлы
- T-shaped people. Недостаточно быть экспертом только в одном
- Профессиональные сертификации, как инструмент «быть в форме»
- «Слепые» зоны
- Профессия vs ремесло
- Практический опыт может быть значительно важнее диплома

Работа vs Учеба vs Свой проект

- Учеба
 - правильный нетворк группы на учебе может быть значительно важнее самих знаний
 - выбор ВУЗ-а: международный vs региональный vs местный
 - выбор формата: full-time vs modules
- Свой проект
 - увлечение может стать бизнесом
 - доход vs управляемый график
 - возврат в индустрию (план Б) важно сделать правильные выводы

Немного лайфхаков от хедхантера

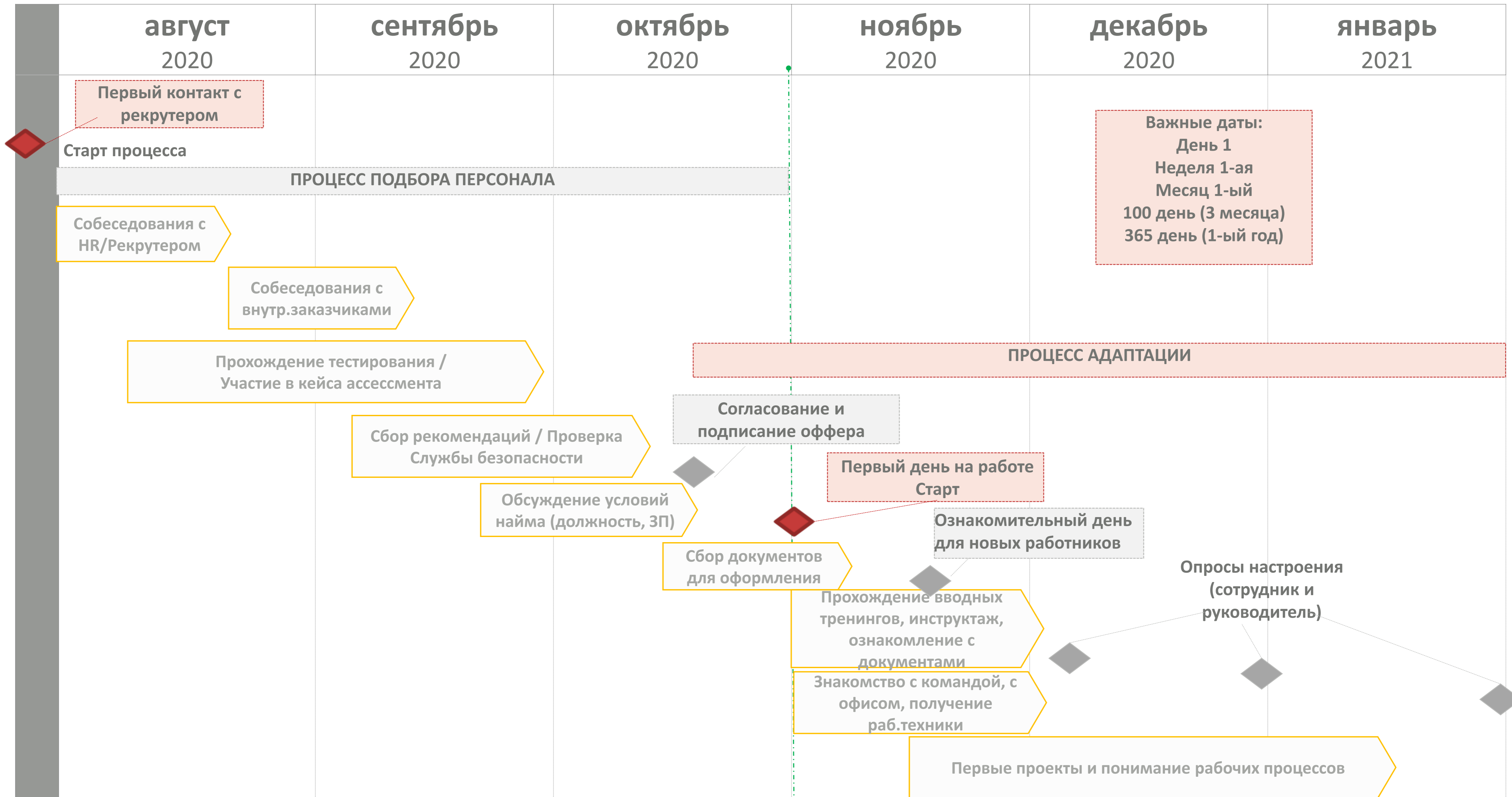
- Нужно знать кто заплатит за ваше время, навыки и багаж знаний
- Каждый шаг в карьере должен иметь смысл
- Профиль профессионала читается в совокупности
- Be proactive в поисках работы: демо-версии своих предложений/ in-house проектов

Немного лайфхаков для резюме

- Он должно быть «под рукой»
- Несколько вариантов резюме (для человека и для ATS/искусственного интеллекта)
- Ёмкое резюме (one-page CV) и развернутое резюме (с деталями)
- Должно быть свободное место в резюме
- Достижение – это ответ на вопрос «Чем я горжусь?»

Адаптация работников

Процесс адаптации нового сотрудника



Сессия Q&A



Благодарю за уделенное внимание!

Арман Шокпаров

Основатель

On Point. Digital Recruitment & Executive Search

Со мной можно связаться через:



Arman.Shokparov@on-point.kz



<https://career.com.kz/>



<https://www.linkedin.com/in/armanshokparov>