



Бахмутов Олег, Директор Управления по работе с персоналом ДБ АО «Сбербанк», Agile-couch, участник Agile-трансформации Сбербанка Казахстана.

В период работы Олега в Сбербанке Казахстан открыт Учебный центр, разработаны и внедрены Программы развития руководителей «Школа Лидеров», «Ротация» между центральным офисом и филиалами Банка, а так же между Филиалами Банка и Московским Банком Сбербанка России, проведена колоссальная работа по развитию HR-бренда среди молодежи. Активно ведется работа по Agile-трансформации Сбербанка Казахстана и поддержка работы Agile-команд.

Олег имеет Международную тренерскую сертификацию DOOR International: «Professional Business Trainer», сертифицирован на ведение форматов групповой работы OpenSpace, InternationalCafe, а так же применение технологии ActionLearning.

Банки, с точки зрения внедрения Agile - это интересные структуры, которые с одной стороны имеют жесткое внешнее и внутреннее регулирование, а с другой стороны должны активно меняться, чтобы выжить в современном мире. Мы готовы поделиться опытом внедрения Agile в дочернем банке Сбербанк в Казахстане. В Банке, который успешно сочетает в себе инновации и верность банковским традициям, а так же входит в ТОП-5 крупнейших банков Казахстана.

Мы предлагаем посмотреть на Agile с точки зрения 3-х составляющих: продуктов, процессов и людей, а так же обсудить что важнее.

У каждого из нас, в своей области, есть как положительный опыт, так и трудности, с которыми мы столкнулись при внедрении Agile. Мы готовы этим поделиться и рассказать, на что обратить внимание в первую очередь при внедрении Agile-подхода, при каких условиях продукт будет удовлетворять клиентов, процесс будет оптимален, а люди будут стремиться к высоким результатам.